

平成 21 年 11 月 18 日

徳島大学学長 青野敏博殿

徳島大学教職員労働組合
中央執行委員長 中嶋信

徳島大学における事務職員の労働状況改善に向けての調査資料の要求

拝啓

日々ご清栄のこととお喜び申し上げます。

さて、徳島大学教職員労働組合では昨年度より事務職員の労働環境の改善を目指して取り組みを進めているところであります。今後、大学と組合とがオープンな場で議論を重ねていくことで、改善の方策を探っていきたいと考えております。

大学側との懇談会に先立ち、組合では 8 月に「タイムカードアンケート」を行い、職員からの意見を広く集約してまいりました。平成 21 年 4 月には、大学にもご協力いただき、部署別の月ごと残業時間の最大値と平均値についてのデータをご提供いただいたところです。

しかし、前回ご提供いただいた分は、平成 20 年 7 月から平成 21 年 3 月までとなっておりますので、一年を通じたの結果になっておりません。今後の議論の場で利用するためには以降のデータが不可欠となります。また、大学としても、職場改善へ向けて、今年の 5 月 14 日付で「時間外労働実態調査」や、10 月 14 日付で「徳島大学における男女共同参画に関する意識・実態調査」などを行われたことと存じます。

つきましては、近いうちに開催する懇談会の場で活用できる資料として、以下の 3 点をご提供いただきたいと思っております。

- 1) 平成 21 年 4 月から 10 月までの月ごとの部署別の時間外労働時間（非常勤職員は除く）の平均値と最大値。（「部署」については、前回ご提供いただいたのと同様、「部」のレベルでいただければ結構です。）
- 2) 5 月 14 日付の「時間外労働実態調査」の結果。（個人名等はわからないように処理していただくとしても、可能な限り生データ（調査用紙）に近い形で提供していただくことを希望します。）
- 3) 10 月 14 日付の「徳島大学における男女共同参画に関する意識・実態調査」の結果。

よろしくお取り計らいのほど、お願いいたします。11 月中の回答を希望します。

ご多忙のことと拝察いたします。みなさまご自愛くださいますよう。

敬具

このファイルに直接アクセスされた方へ：組合 HP トップへはこちら

<http://homepage3.nifty.com/tokushima-u-union/>