

徳島大学「有期雇用職員」の勤務実態・ 労働条件についての意識調査

2010年 3月 徳島大学教職員労働組合

現在、全国の国立大学法人では、正規職員の定員削減による職員不足を補うために、有期雇用職員の占める割合が大きくなっており、有期雇用職員は大学の運営に欠かせない存在となっています。その反面、契約職員の採用の廃止、雇用期限による雇い止めの問題や、時間給の引き下げなど有期雇用職員の処遇については多くの課題が指摘されています。

このたび、有期雇用職員の皆様から労働に関する現状とご意見をお聞きするためにアンケートを実施します。このアンケート結果等をもとにして、皆様がより働きやすい労働条件を実現するために、要望や提案を行っていきたいと考えています。

つきましては、職務でお忙しいなかだとは思いますが、是非以下のアンケートにご協力をお願いいたします。個人が特定されることは一切ありませんので、皆様の率直なご意見をお寄せいただけたらと思います。

記入いただいたアンケートは翌日の昼休みに回収にうかがいます。

集計結果や大学への要望項目につきましては、おおむね 1週間後にホームページに掲載します。

<http://homepage3.nifty.com/tokushima-u-union/>

Q 9 . 3年という雇用期限についてどう思われますか。

Q9

- 1 . 雇用期限は撤廃してほしい
- 2 . 期限を延ばしてほしい(年)
- 3 . このままでよい
- 4 . その他()

Q 10. 育児休暇・介護休暇などの休暇制度についてお尋ねします。

Q10

- 1 . 将来必要な場合には、絶対に取りたい
- 2 . 制度が整えば、出来れば取得したい
- 3 . 仕事への復帰に不安があり、取らないと思う
- 4 . 制度の導入は必要ない
- 5 . その他()

Q 11. 有期雇用職員の正規職員化についてどう思いますか。(複数回答可)

Q11

- 1 . 正規職員登用の制度を作るべきである
- 2 . 正規職員では責任が重いと感ずるため、今のままの雇用でよい
- 3 . 家庭の事情などからパートで働くことを希望している
- 4 . パートでも、8時間勤務、6時間勤務のどちらかを選ぶ
(切り替わる)ことができるとよい
- 5 . 契約職員のような雇用形態を復活させてほしい
- 6 . その他()

・蔵本地区の自動車通勤者の駐車料金負担についてお尋ねします。

Q 12. 現在、蔵本地区の駐車場代は年間 24,000円となっていますが、
この金額についてどう思っていますか

Q12

- 1 . 高い 2 . 妥当な金額である 3 . 安い

Q 13. Q 12で「1 . 高い」または「3 . 安い」と答えた方にお尋ねします。

どのくらいの金額が妥当だと思われますか。

Q13

円

・自由記述

今後改善してもらいたいと思うこと、不満に思っていること、その他ご意見がありましたらご自由にお書きください。