

徳島大学 正職員・有期雇用職員の勤務実態・  
労働条件についての意識調査

2012年1月 徳島大学教職員労働組合

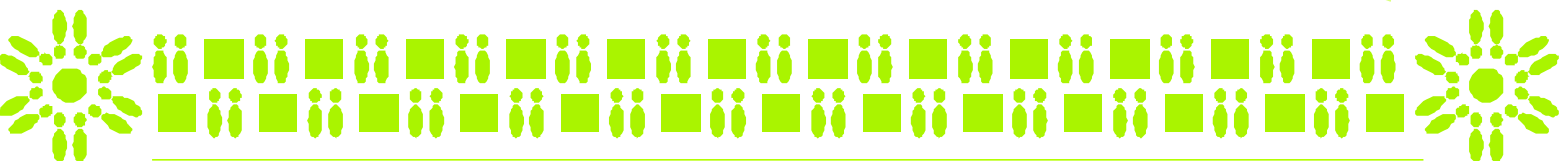
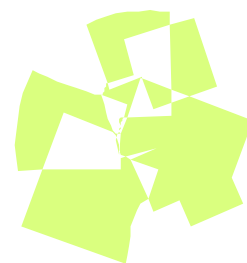
現在、全国の国立大学法人では、有期雇用職員に3年や5年などの雇用期限を付けることが広く行われており、徳島大学でも新規採用の有期雇用職員には一律3年の雇用期限（契約更新の上限）が定められています。そうした状況に対して、全国の国立大学法人の労働組合では、有期雇用職員の雇用期限の撤廃あるいは延長に向けての運動を展開しています。その結果、山口大学・島根大学等では雇用期限が撤廃され、また、多くの大学が3年雇用期限から5年雇用期限に延長するなどの動きとなっています。徳島大学教職員労働組合でも有期雇用職員の皆様方からの要望により、3年の雇用期限撤廃にむけて大学側と交渉を重ねています。

今回は有期雇用職員の皆様だけでなく、共に働く正職員の方々の労働条件等のご意見もお伺いし、意見を集約し、活動方針を確認するためにアンケートを実施することにいたしました。このアンケート結果をもとにして、皆様がより働きやすい労働条件・環境を実現するために、大学側に要望や提案を行っていきたいと考えています。

つきましては、職務でお忙しいと思いますが、是非以下のアンケートにご協力をお願いいたします。個人が特定されることは一切ありませんので、皆様の率直なご意見をお寄せいただけたらと思います。また、この件に関わらず、「働く者が誇りに思える大学」を目指す組合活動に対しまして、皆様のご支援をよろしくお願いいたします。

- ☆ 記入いただいたアンケートは翌日の昼休みに回収にうかがいます。
- ☆ アンケート結果や大学への要望項目につきましては、集計後に徳島大学教職員労働組合ホームページに掲載します。

<http://homepage3.nifty.com/tokushima-u-union/>



☆☆☆☆☆☆☆☆アンケートについてのお願い☆☆☆☆☆☆☆☆

- ・設問はQ1からQ9です。
- ・最も該当する選択肢の番号を右の回答欄にご記入下さい。
- ・設問の後には自由記述欄を設けました。ご自由にご記入下さい。



☆☆

Q1. あなたの現在の所属をお教えてください。

- ①事務系 ②病院系 ③その他 ( )

Q1

Q2. あなたの雇用形態についてお教えてください。

- ①正職員 ②契約職員 ③8時間(7時間45分)パート職員 ④6時間パート職員  
⑤その他 ( )

Q2

※ 徳島大学有期雇用職員(1年ごとの雇用更新者)の雇用形態について。  
・契約職員(日給制)は更新期限の定めなしと更新期限3年の任期付きがあり、どちらも賞与がつきます。  
・パート職員(時給制)は更新期限の定めなしと更新期限3年の任期付きがあり、どちらも賞与なしです。

※ Q2で「②契約職員 ③8時間パート職員 ④6時間パート職員 ⑤その他」を選ばれた方を以下【有期雇用職員】としています。

Q3. 有期雇用職員の方にお伺いします。あなたの雇用期限(任期)についてお教えてください。

1. 雇用期限の定めなし 2. 3年 3. その他 ( 年)

Q3

Q4. Q2で「1. 正職員」を選ばれた方にお伺いします。

徳島大学では法人化後、有期雇用職員は3年の任期付きとなり、経験者の継続雇用が難しくなっています。その結果、正職員の方にとって不都合が生じていませんか。

1. 業務量が増えた。  
2. 業務範囲が拡大した。  
3. 新任者の指導業務が増加し、通常業務に支障をきたしている。  
4. 経験者の再度の雇用に伴う1か月の「クーリング期間」中に業務が逼迫する。  
5. 不都合な点はない。  
6. その他 ( )

Q4

[複数回答可]

☆☆☆☆ Q5, Q6, Q9 については全ての方にお伺いします。☆☆☆☆

Q5. 徳島大学教職員労働組合では、有期雇用職員・正職員を問わず全ての職員が責任をもって職務に当たる観点から、有期雇用職員の任期付き雇用の撤廃を目指しています。この3年の任期付き制度に対してどう思われますか。

1. 雇用期限の撤廃が望ましい。  
2. 雇用期限の延長が望ましい。( 年)  
3. 現在の期限でよい。

Q5

Q6. パート職員のうち、事務補佐員、施設系技術補佐員及び教室系技術補佐員（以下「定額パート職員」という）は3年雇用終了後に再雇用になった場合、新規雇用扱いとなり、時給が未経験者の1年目と同額に戻ります。一方、その他のパート職員は職務経験などを考慮されています。徳島大学教職員労働組合では「定額パート職員」にも経験を考慮した賃金を支給すべきだと考えています。これについてどう思われますか。

1. 経験を考慮した賃金体系にするべき。
2. 現在の賃金体系でよい。
3. その他（                      ）

Q6

Q7. 有期雇用職員の方にお伺いします。

Q7

現在の労働時間内で業務は終了できていますか。

1. 終了している。
2. 終了していない。

Q8

Q8. Q7で「2. 終了していない」を選ばれた方にお伺いします。超過勤務について教えてください。

1. 超過勤務はない。（他の職員が引き継いでいる）
2. 超過勤務は全て申請できている。
3. 超過勤務は一部申請できていない。
4. 申請できていない。

一部ないし全く申請できていない理由は何ですか。（記入は任意なので差し支えない範囲でご記入ください。）

Q9. 有期雇用職員（雇用期限の定めなし）の方が現在の雇用形態が変更となり新たに雇用された場合、3年の雇用期限がつきます（例えば「雇用期限の定めなしの6時間パート職員」が「契約職員」になる場合など）。徳島大学教職員労働組合では、このような場合に雇用期限を付けることは不合理であると考えています。このことについてどう思われますか。

1. 雇用期限を付けるべきでない。
2. 雇用期限が付くのはやむを得ない。
3. その他（                      ）

Q9

☆☆☆☆ 自由記述 今後改善してほしいことや要望についてお書きください。☆☆☆☆

アンケートはこれで終了です。貴重なお時間をありがとうございました。

