

徳島大学新任教員・職員のみなさまへ

労働組合のご紹介

2015.4/3

徳島大学教職員労働組合

書記長：山口裕之(総合科学部准教授・哲学)

労働組合とは？（「しおり」p.4）

- 日本の労働法制では、労働条件（賃金や残業時間の上限など）については**使用者と労働組合が対等な立場で話し合っ**て決めることが大前提です。
- しかし、一般に労働者は使用者に対して圧倒的に立場が弱いことから、**憲法や労働法**では、労働者に団結して行動する権利を与えています。それが労働組合です。
- 組合に加入しないということは、その**大切な権利を放棄**することです！

大学教員に組合は必要？

- 「賃金は、国家公務員準拠」。
 - 手当は異なる。
- ◆たとえば徳島大学では、センター試験には「手当＋振り替え休日」
 - 2012～13年度の「国家公務員給与削減特例法」(平均7.8%賃下げ)への対応も。
- ◆徳島大学では、他大学より2カ月早く削減を終了。

大学職員に組合は必要？

➤ サービス残業

◆ 徳島大学教職員労働組合は、未払い残業代の支払い請求で実績。

➤ パワハラ

◆ 対応にも実績。

非正規雇用の職員には？

- 労働契約法改正：全国の国立大学に「5年雇止め」旋風。
- ◆ 徳島大学では、5年を超えて契約を更新した場合には、無期契約に転換。
- 有給休暇
- ◆ 採用直後から5日間付与！

教員を取り巻く状況

- 「大学改革」の実態は、
 - 裁量労働制：
 - 残業代は付きません。
 - 年俸制の導入：
 - 定期昇給がありません。退職金もありません。各種手当も付きません。
 - 業績評価制度の導入：
 - 学部による「優秀者」の偏りがあるとされています。

組合の取り組み

➤ 裁量労働制

◆ 過労にならないよう、労働条件の適正化を求めています。

➤ 年俸制

◆ 基本的には反対しています。

◆ 定期昇給に当たる制度の導入を求めています。

➤ 業績評価制度

◆ 学部ごとの評価とする改善策を実現しました。

事務職員や非正規雇用のみなさまの 待遇改善にも取り組んでいます

- サービス残業代の支払い交渉
- 「無駄な仕事」の削減提案
- 蔵本地区駐車料金の減額
- 過労、パワハラその他、なんでも相談

- 有期雇用職員の雇用期限撤廃
- 有期雇用職員の時給アップ交渉
- 年休取得条件の緩和

などなど(「しおり」p.14)

その他の取り組み

- 運営費交付金の増額を求めるなどの国会請願活動。
- 学校教育法改正への反対意見表明。
- ◆ 学長・理事との定期的な意見交換により、さまざまな改善を実現しています。
- ◆ よりよい研究教育環境を実現するための「学問の自由」「大学の自治」の主体は組合です！

「群れるのは嫌い」と気取っても、**ひとりでは無力**です。

組合費はいくら？

(「しおり」p.9)

しおりの表と異なります。**こちらが最新**です。

職種	年齢		
	20代	30代	40代以降
教員(特任教員・特任研究員を含む)	<u>2,000円</u>		
事務職員・技術職員・技能職員	<u>800円</u>	1,600円	2,000円
看護師	1,000円	1,700円	2,000円
パート職員	600円		
契約職員 医員・研修医	<u>1,000円</u>		
任期付医療技術職員			
非常勤講師	200円		
個別契約	のちほど会計担当よりご連絡します		

◆組合は、困ったときのための「保険」のようなものです。（組合費を、自動車保険料などと比較してください！）

◆そればかりでなく、他の部署や他の職種の人たちと知り合いになれる貴重な機会でもあります。

まずはお試しから！

組合費3か月無料キャンペーン実施中！

よりよい大学を自らの 手で実現するために、

- ◆みずからの権利を守るために、
- ◆何かあったときの保険のために、

加入申込用紙にご記入ください。

記入要領は...

加入申込書

- 今日の日付: 2015年4月1日
- 氏名: ご自分のお名前。
- 生年月日: 組合費の確認用。
- 所属部局: 教員でしたら学部、職員でしたら部署
- Tel: 特に必要ありません。
- E-mail: ちょっと丁寧に書いてください。m(__)m
- 組合費月額: 教員は2,000円、20代事務職員は800円、パート職員は600円。
- 組合費支払方法: 「給与からの直接支払」がお勧め。

よりよい研究教育環境を
実現するために
ともに頑張りましょう！

* 加入申込用紙はホール出口脇
の「提出箱」に入れてください。