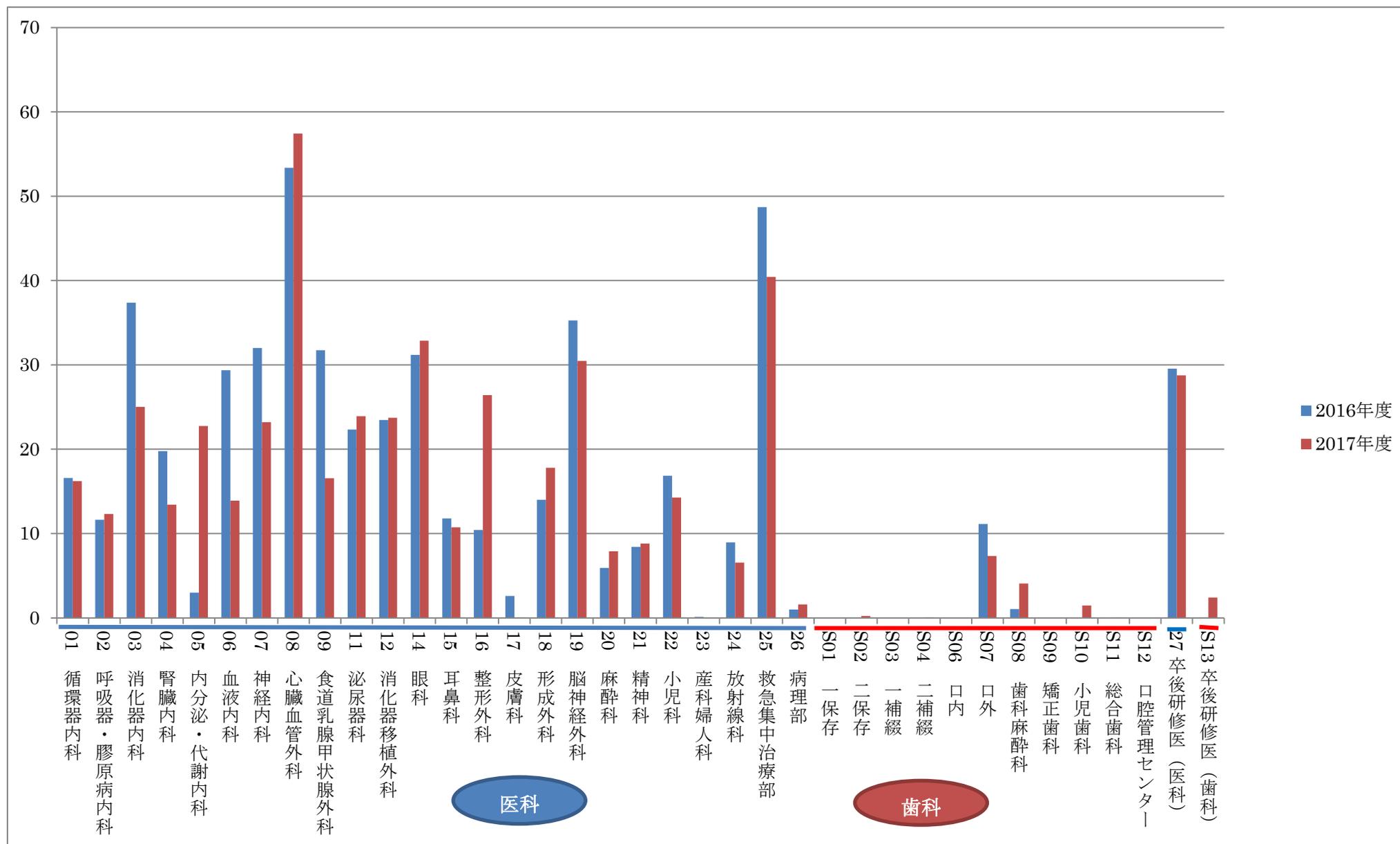


2016年度と2017年度

医員・研修医・修練歯科医の平均残業時間（月平均時間の平均）

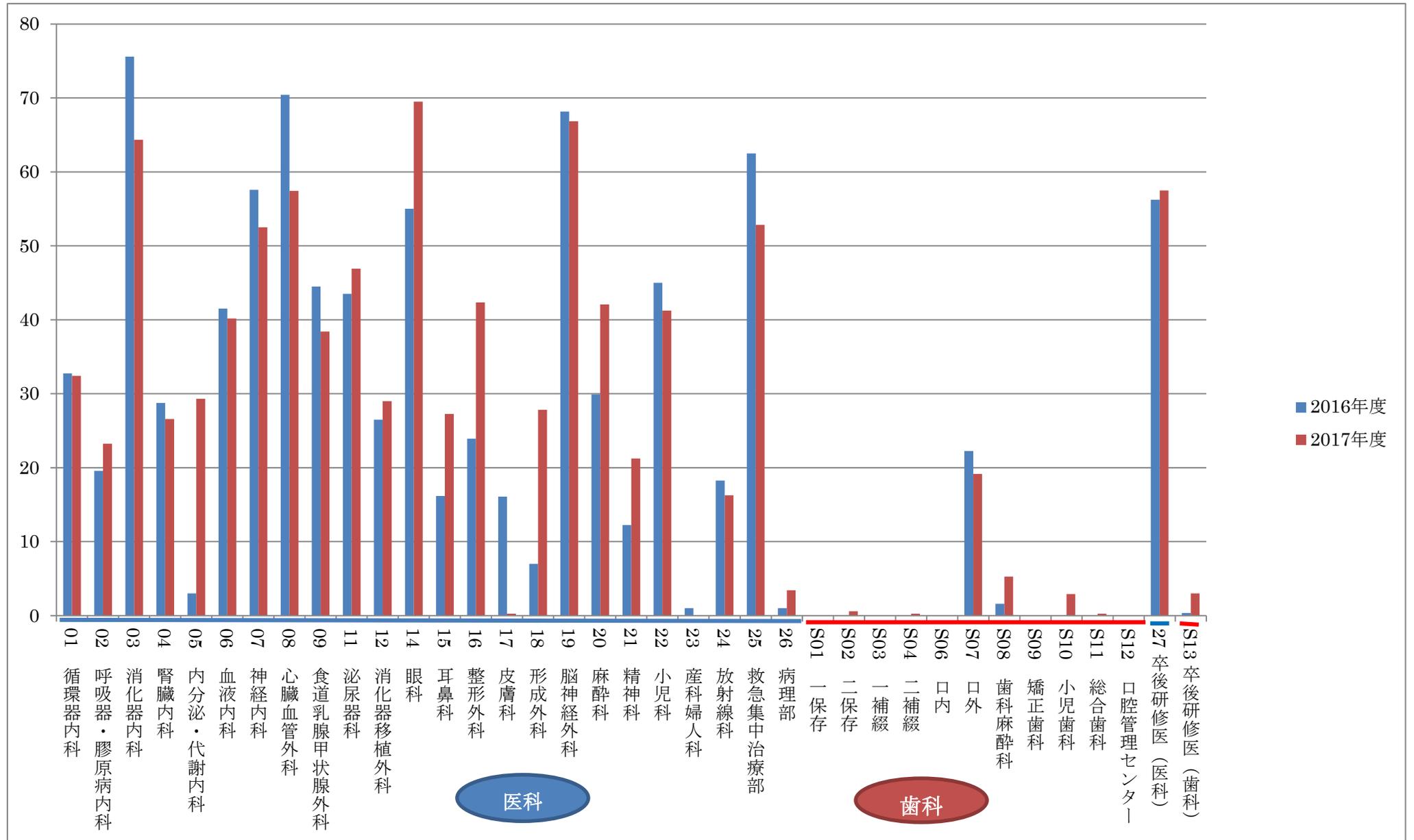
※呼吸器外科は2017年度データなしのため省略。



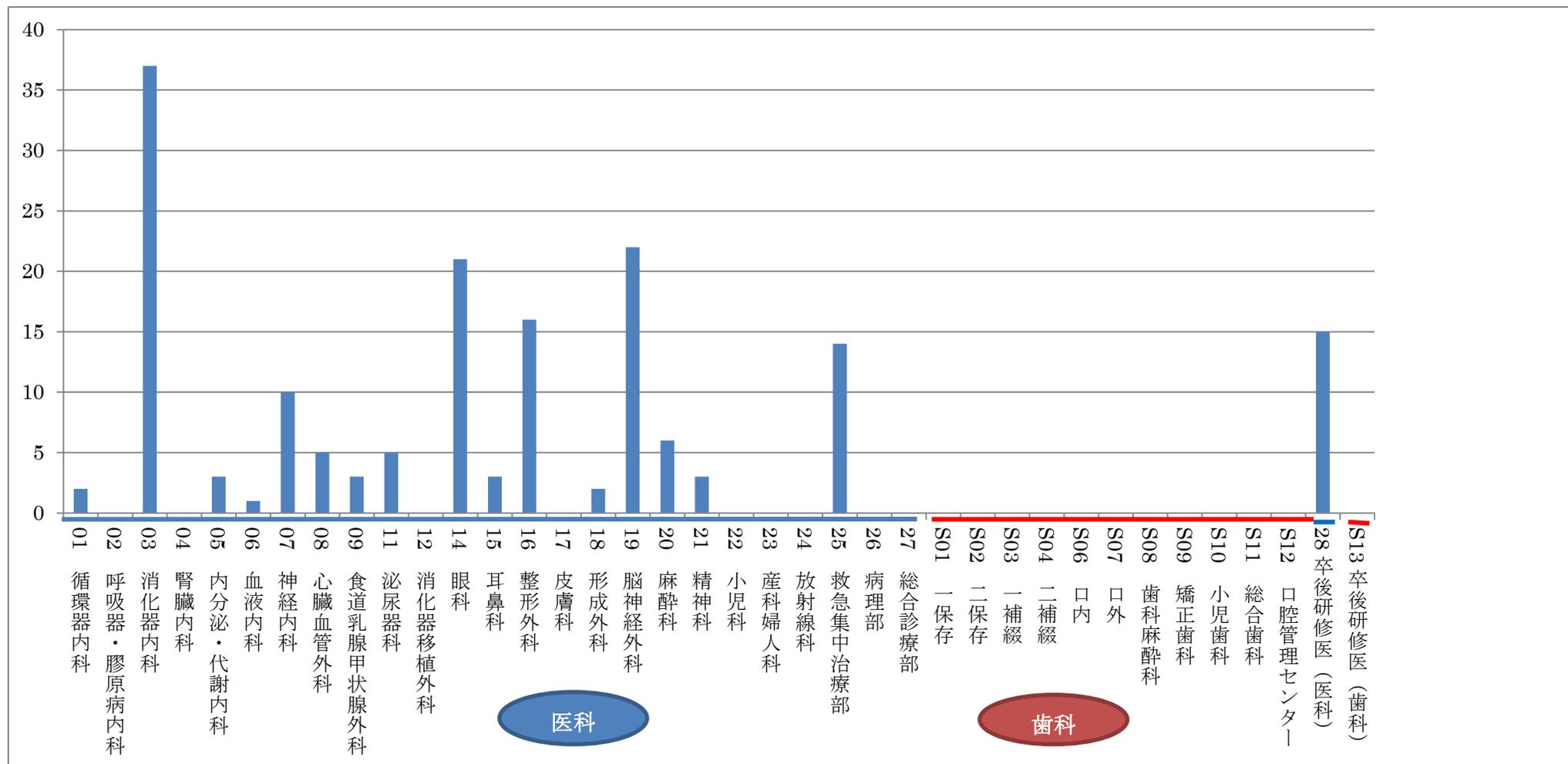
2016年度と2017年度

医員・研修医・修練歯科医の最大残業時間（月平均の平均）

※呼吸器外科は2017年度データなしのため省略。



2017年度特別条項適用人数（のべ）



3) 特別条項適用の理由

（医員）突発的な診療業務（救急集中治療，オンコール等）を行う必要がある。

（研修医）突発的な診療業務（時間外に生じる研修医に起因するインシデント，トラブル等への対応）を行う必要がある。

4) 上記理由に即し，特別条項適用事例を減少させるための改善策として実施する予定の対策

超過勤務が多くなっている診療科に超過勤務時間及び特別条項の適用の状況を報告し、注意喚起を行っている。

働き方改革の一環として複数診療科によるオンコール体制の構築やタスク・シフティング（業務移管）等のWGの立ち上げ等労働時間の短縮に向けた取組を始めた。