

看護部長懇談 要点まとめ

日時場所：2017/9/12 11：00～12：00 病院新外来棟日亜ホール White 小会議室

組合側参加者：中央執行委員長、副委員長、書記長、書記次長、組合員、医労連書記長

大学側参加者：看護部長、副看護部長、病院事務部長、総務課長、総務課副課長、労務係長、
人事課長、人事課副課長、人事課専門職員

【話題】

現状の勤務体制（12時間2交代、8時間3交代、8-16時間2交代）を改善するための、
変形3交代制の検討。

【組合側見解・主張】

- ・ **夜勤のリスク**（短期的には感情障害、中期的には心不全、長期的にはガンなど）に関する認識を看護部と共有し、協力して改善を進めていきたい。
- ・ 現状の**12時間2交代のメリット・デメリット**：
 - メリット：休みがとりやすい。デメリット：12時間の日勤がきつい（夜勤12時間はとくに問題はない）。
 - メリットを生かしつつ、日勤の時間を短縮することを目標とする。
- ・ 香川労災病院で実施されている「**変形3交代制**」（8-6-12時間制）は、徳島大学の就業規則等から、徳島大学病院に導入するのはそぐわないという看護部の主張について、組合側は了解した。
- ・ 代わって組合は、「**日勤8時間・遅出8時間・夜勤12時間**」の変形3交代制を提案した。
 - これにより、診療報酬の「**夜間看護体制を充実した場合の評価**」に関する加算を獲得できる可能性がある。

【看護部の見解・主張】

- ・ 現在の徳島大学病院の勤務体制は、さまざまな工夫によって過去と比べて大きく改善されており、他病院と比べても先進的なものとなっている。
- ・ 新人が夜勤するようになってからは、3連休、4連休などの連休もとれるようになってきている。ある病棟では1人につき5日の勤務希望を聴き、勤務表に取り入れるようにしている。これらの点でも他病院の勤務体制と比較しても決して劣るものではないと看護部では考えているので、そこはしっかり評価していただきたい。
- ・ 組合が推奨している「**変形3交替制**」の勤務表では夜勤入りの日を休日として取り扱っている。そのため実際には休日が当院の半分であり必然的に年休取得率は多くなるのではないかと、また中日勤のあとの日勤があり、勤務間隔が短いと厳しい勤務になるのではないかと。

- ・ 夜勤人員についても、他院では非常にハードルの高い、夜勤加算の要件の常時3人看護師体制をクリアしている。その上で当院では病棟ごとの夜勤の忙しさを考慮して、週に2日及び3日間、夜勤人数を4人に増やしている部署もある。そのため夜勤回数が少し多くなっているが、その分夜勤をする看護師の業務負担を緩和出来ていると考えている。
- ・ 新人で辞めた人からの聞き取りでは、「現場の一部の看護師の指導が厳しい」という声もあるので、夜勤だけが離職の理由というわけではない。
- ・ 「勤務表が出来上がるのが遅い」という指摘については、師長と相談しながら改善を図りたい。
- ・ 今回の提案の8-8-12体制も、香川労災病院の8-6-12体制と同じく、週40時間の労働時間を確保するためには休みが取れなくなるのではないかと？
 - ①：その分を、「年休」で処理することを組合は（現場は）許容するのか？
 - ②：時短勤務の人の勤務体制の見直しなど、運用で対応できるのではないかと？現場の師長とも相談しながら検討したい。

【看護部からの問題提起（上記①、②）に対する組合側の見解・主張】

- ・ ①：年休を充てることは原則的には好ましくなく、労働時間の短縮等で対応するべきだが、さしあたりの運用として年休を充てることについては、現場の声を再度集約する。
 - 1年目の人の場合、年休が足りなくなる可能性がある。
 - 労働時間の短縮で対応する場合には、週・月の労働時間をどの程度にするのが妥当か、具体的な時間数を出してもらえるとありがたい。
- ・ ②：運用で対応できるのであれば検討してもらいたい。
 - 現場の労働環境は師長の能力次第という側面がある。「現場の一部の看護師の指導が厳しいので辞めた」というのは、「パワハラ」の疑いもある。師長との相談は十分に行ってもらいたい。
 - 勤務表の出来上がり時期の改善についてはぜひお願いしたい。

【今後の対応】

- ・ おおむね11月ごろに再度の看護部長懇談を開催することとした。
 - それまでに、組合・看護部それぞれで検討を進めることとした
 - 現在の就業規則は金科玉条ではなく、必要に応じて修正していくべきものなので、1年目の人の年休数や、週・月あたりの労働時間について、改善の必要があれば、組合として大学側に提案していく。看護部としてもその必要性の認識を共有する場合には、意見として病院（大学）執行部に上げていってもらいたい。