

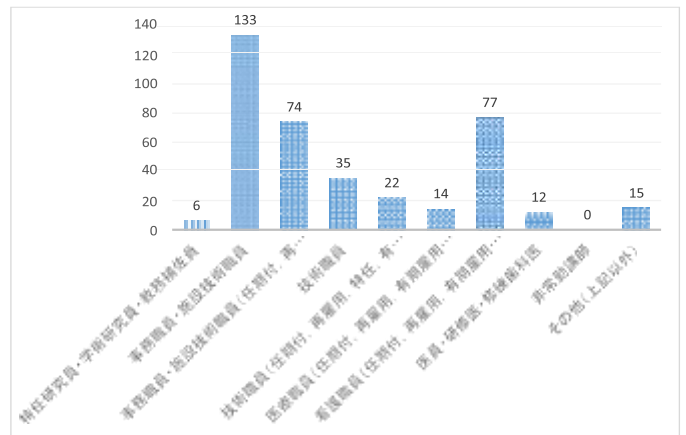
# 「今後の大学運営に関する意識調査アンケート」集計結果

## < その他 ( 教員以外 ) >

### < その他 ( 教員以外 ) >

1 あなたの職種をお教えてください。

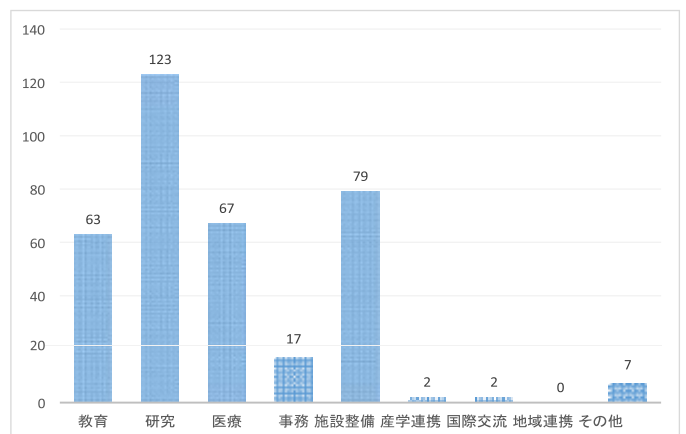
特任研究員・学術研究員・教務補佐員	6
事務職員・施設技術職員	133
事務職員・施設技術職員 (任期付, 再雇用, 特任, 有期雇用職員)	74
技術職員	35
技術職員 (任期付, 再雇用, 特任, 有期雇用職員)	22
医療職員 (任期付, 再雇用, 有期雇用職員を含む)	14
看護職員 (任期付, 再雇用, 有期雇用職員を含む)	77
医員・研修医・修練歯科医	12
非常勤講師	0
その他 (上記以外)	15



3 ★予算削減にかかわる問題について

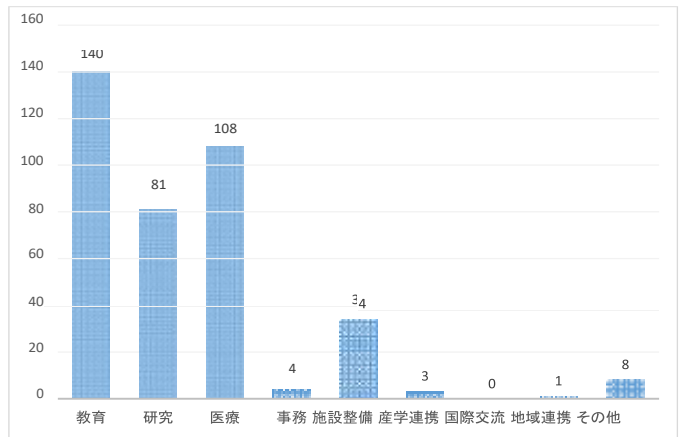
大学の財政難により、一番予算不足で困っているのは、次のうちのどれだとお考えでしょうか。一つ選んでください。

教育	63
研究	123
医療	67
事務	17
施設整備	79
産学連携	2
国際交流	2
地域連携	0
その他	7



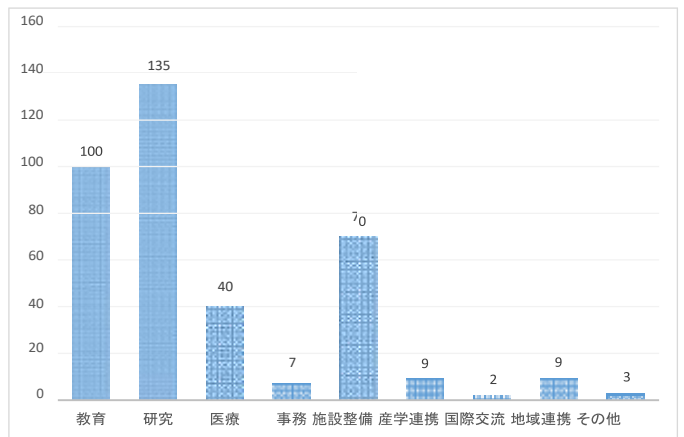
5 限られた学内予算を配分する優先順位が高いと思われる項目「1位」は、次のうちのどれだとお考えでしょうか。

教育	140
研究	81
医療	108
事務	4
施設整備	34
産学連携	3
国際交流	0
地域連携	1
その他	8



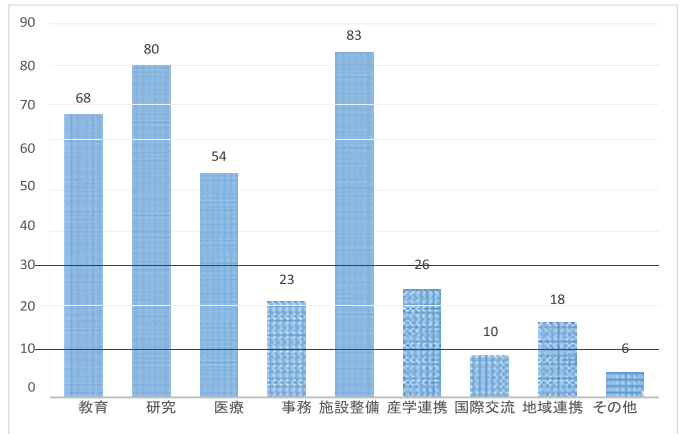
6 限られた学内予算を配分する優先順位が高いと思われる項目「2位」は、次のうちのどれだとお考えでしょうか。

教育	100
研究	135
医療	40
事務	7
施設整備	70
産学連携	9
国際交流	2
地域連携	9
その他	3



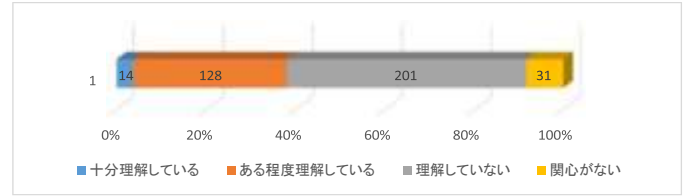
7 限られた学内予算を配分する優先順位が高いと思われる項目「3位」は、次のうちのどれだとお考えでしょうか。

教育	68
研究	80
医療	54
事務	23
施設整備	83
産学連携	26
国際交流	10
地域連携	18
その他	6

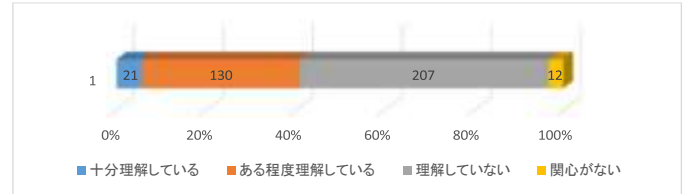


8 大学改革の一環として、柔軟かつ戦略的な人事制度の導入及び計画的な施設の維持管理を図り、大学経営の改善・強化することを目的に、本学では「教員人事管理へのポイント制」や「施設維持管理費」の制度を導入します。これらの制度について、どのように理解されていますか。一つ選んでください。

教員人事管理へのポイント制について	
十分理解している	14
ある程度理解している	128
理解していない	201
関心がない	31

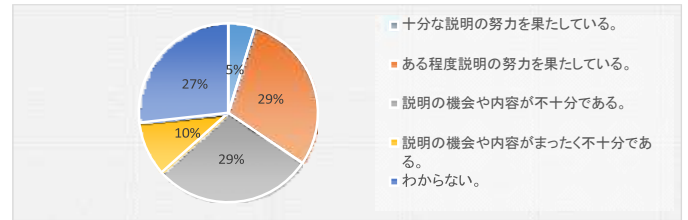


施設維持管理費について	
十分理解している	21
ある程度理解している	130
理解していない	207
関心がない	12



9 「教員人事管理へのポイント制」，「施設維持管理費」の導入に際して、本学では部局長からの意見聴取だけでなく、全学説明会を開催するなど、教職員の皆様への説明に努めてきました。これについて、どのようにお考えでしょうか。一つ選んでください。

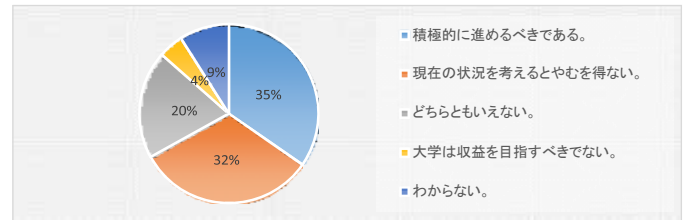
十分な説明の努力を果たしている。	18
ある程度説明の努力を果たしている。	112
説明の機会や内容が不十分である。	109
説明の機会や内容がまったく不十分である。	37
わからない。	101



10 ★徳島大学の収入増にかかわる問題について

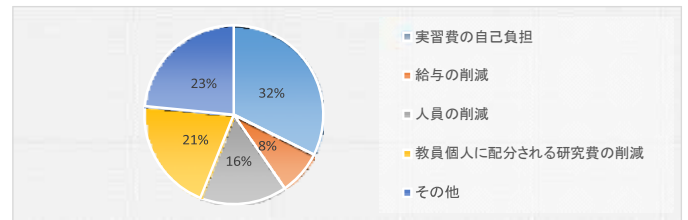
本学では、資金獲得のために「産業院」を設置して、企業の育成や株式による収入増を目指しています。企業からの寄附金集めも進めています。そうした収入を「基礎研究」に配分することもルール化しようと考えています。そうした方針について、どうお考えですか。一つ選んでください。

積極的に進めるべきである。	131
現在の状況を考えてやむを得ない。	122
どちらともいえない。	74
大学は収益を目指すべきでない。	17
わからない。	34



11 徳島大学の財政状況を改善させるために、どのような施策が容認可能だとお考えでしょうか（どうすれば大学が研究・教育等の資金を獲得することができるか）、一つ選んでください。

実習費の自己負担	109
給与の削減	27
人員の削減	53
教員個人に配分される研究費の削減	69
その他	79



12 徳島大学の財政状況を好転させるために、どのような施策が容認可能だとお考えでしょうか（どうすれば大学が研究・教育等の資金を獲得することができるか）、一つ選んでください。

産学連携による外部資金獲得	166
スタートアップ(大学発ベンチャー)を増やす	55
授業料の値上げ(教育研究の充実のため)	79
本などの出版、知的財産の有効利用	36
その他	27

