

2019年5月28日

国立大学法人徳島大学長 野地澄晴 殿  
徳島大学病院長 香美祥二 殿

徳島大学教職員労働組合  
中央執行委員長 齊藤 隆仁

## 徳島大学における労働実態把握のための資料提供依頼

拝啓

徳島大学の発展のために日々ご尽力のことと拝察いたします。

さて例年、時間外労働の削減へ向けての基礎資料として、事務と病院（医員・研修医・修練歯科医）の部署別・診療科別の残業時間等についての資料を提供いただいております。今年度も引き続きまして、下記の資料の提供をお願いいたします。

一昨年の病院長懇談では、電子カルテへのログイン・ログアウト時間を使った勤怠管理について試行し、有効性を検討するとのことでした。また、ICカードを用いた入退館時間記録についても、運用が始まったかと存じます。それらによって2018年度中に収集したデータ、および現状の「実態に即した勤怠管理方法についての検討状況」につき、個人情報等を消去するなど差し支えない形で結構ですので、ご提供いただければと思います。

同時に、例年提供をいただいている看護師の中途退職者数・夜勤日数・年休取得のデータも、併せて要望いたします。

ご多忙のところまことに恐縮ですが、おおむね一か月以内程度でご回答いただけますよう、お願い申し上げます。国の「働き方改革」により、長時間労働の是正が社会問題となっている現在、組合としましても適切な労働環境の実現に尽力する所存です。

敬具

### 記

事務職員、医員・研修医・修練歯科医について、2018年度（2018年4月～19年3月）の、

- 1) 事務の部署、病院の診療科別の残業時間の月々の平均値・最大値
- 2) 事務の部署、病院の診療科別、月別の特別条項適用者数
- 3) 特別条項適用の理由（なるべく具体的に）
- 4) 上記理由に即し、特別条項適用事例を減少させるための改善策として実施する予定の対策（なるべく具体的に）

医員・研修医・修練歯科医について、2018年度（2018年4月～19年3月）の、

- 1) 電子カルテへのログイン・ログアウト時間の試行調査によって得られたデータ。
- 2) ICカードによる入退館時間記録によって得られたデータ。
- 3) 実態に即した勤怠管理方法についての検討状況についての資料。
- 4) 診療科別の年休取得数の最大値と最小値と平均値。

看護師について、2018年度（2018年4月～19年3月）の、

- 1) 中途退職者（定年ないし任期満了以外の理由による退職者）の人数。
- 2) 病棟別の月々の夜勤（準夜勤を含む）の1人当たりの平均回数（夜勤を担当していない者は分母から除く）と、最大回数。
- 3) 病棟別・月別の看護部職員数
- 4) 病棟別の年休取得数の最大値と最小値と平均値。

以上